

## Überblick

### **A. Beteiligungsrechte des Betriebsrates bei Betriebsänderungen nach §§ 111 ff. BetrVG**

- I. Überblick
- II. Unterrichtungs- und Beratungsrecht hinsichtlich geplanter Betriebsänderung, § 111 Abs. 1 BetrVG
- III. Mitwirkungsrechte beim Interessenausgleich, § 112 Abs. 1, S. 1, Abs. 2 und 3 BetrVG
- IV. Mitbestimmungsrechte beim Sozialplan, § 112 Abs. 1, S. 2 - 5 BetrVG
- V. Sanktionsmöglichkeiten des Betriebsrates bei Verletzung seiner Beteiligungsrechte
- VI. Nachteilsausgleich nach § 113 BetrVG

### **B. Zuständigkeit Betriebsrat-/Gesamtbetriebsrat**

- I. Zuständigkeit Gesamtbetriebsrat
- II. Zuständigkeit des (örtlichen) Betriebsrates
- III. Vorgehensweise bei unklaren Kompetenzverhältnissen

### **C. Grundsätze der praktischen Betriebsratsarbeit bei Betriebsänderungen**

- I. Allgemein
- II. „Hineindenken“ in den Arbeitgeber
- III. Checkliste Interessen
- IV. Checkliste Informationsanforderungen
- V. Checkliste Auswirkungen
- VI. Muster Schreiben an Arbeitgeber bei Umstrukturierungen